

Data, 16.04.2025

Spett.le Venis S.p.A.  
Al Responsabile di Procedimento  
per l'attuazione del PN METRO  
plus e città medie Sud 2021-2027  
PO Comune di Venezia  
Operazione VE 1.1.2.1.b  
Operazione VE 1.1.2.1.c  
Operazione VE 1.1.2.1.d

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI OTTEMPERANZA ALLE NORME SULLE PARI  
OPPORTUNITÀ D.L. 77/2021 CONVERTITO IN LEGGE 108/2021.  
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ RIGUARDANTE  
L'AUTENTICAZIONE DI COPIE  
ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.**

Il sottoscritto CLAUDIO BONACCURSO,  
in qualità di Legale Rappresentante, dell'azienda ICS4 Srl  
con sede legale in Gallipoli(LE)  
Via GIROLAMO SAVONAROLA 1  
cod. fiscale 05270800757 P.IVA 05270800757

consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali a cui si può andare incontro in  
caso di dichiarazioni mendaci, anche ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. citato, con riferimento al

Contratto Esecutivo "SERVIZI DI SUPPORTO ALLO SVILUPPO E ALLA GESTIONE DEL SISTEMA  
INFORMATIVO DEL COMUNE DI VENEZIA E DI PROGETTI PN METRO PLUS" MEDIANTE  
ORDINATIVO DI FORNITURA NELL'AMBITO DELL'ACCORDO QUADRO PER I SERVIZI  
APPLICATIVI PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI LOCALI STIPULATO DA CONSIP ID 2610 –  
LOTTO 1 - CIG B59A109932

- **CUP F71F24000570007**  
**Stipulato nell'ambito del progetto PN METRO plus e città medie Sud 2021-2027 –**  
**Operazione VE1.1.2.1.b DiMe Urban Digital Twin – Comune di Venezia**
- **CUP 71F24000580007**  
**Stipulato nell'ambito del progetto PN METRO plus e città medie Sud 2021-2027 –**  
**Operazione VE1.1.2.1.c Evoluzione del Sistema Informativo in logica Cloud First –**  
**Comune di Venezia**
- **CUP F71F24000590008**

**Stipulato nell'ambito del progetto PN METRO plus e città medie Sud 2021-2027 –  
Operazione VE 1.1.2.1.d “Potenziamento offerta servizi DiMe” – Comune di Venezia**

**DICHIARA**

- ~~— che l'allegata copia dell'ultimo “Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile”, relativo al biennio 2022/2023 corrisponde ed è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità;~~
- ~~— che le allegate copie della relativa “Comunicazione di avvenuta presentazione rapporto” e delle ricevute di accettazione delle PEC da parte delle rappresentanze sindacali dei dipendenti e dei dirigenti corrispondono e sono conformi agli originali;~~

***Oppure (cancellare ipotesi non pertinente)***

- ~~— che l'azienda occupa fra i 15 e i 50 (compresi) dipendenti e si impegna a predisporre la “Relazione di genere” e consegnarla entro sei mesi dalla conclusione del contratto nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, unitamente alla dichiarazione di conformità della stessa con quanto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità.~~

***Oppure (cancellare ipotesi non pertinente)***

- ~~— che l'azienda occupa meno di 15 dipendenti e non ha l'obbligo di redigere la “Relazione di genere”.~~

Firma

*Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*

*Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 si dichiara di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per cui sono stati forniti.*

*Si allega, altresì, copia della carta d'identità del dichiarante\**

---

*\*Applicabile nel caso in cui la comunicazione non sia sottoscritta digitalmente*