



06.11.2024

Al Responsabile di Procedimento  
per l'attuazione delle misure M1C1 del PNRR  
Intervento 1.2  
Intervento 1.3  
Intervento 1.4  
Intervento 1.5

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA di OTTEMPERANZA alle NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO  
DEI DISABILI  
(ART. 47 D.P.R. 445/2000)**

Il sottoscritto Alessandro Marin,  
in qualità di Presidente del CdA, Amministratore Delegato e Legale rappresentante., della  
società **Intellera Consulting S.p.A.** con sede legale Milano (MI) – 20124, Via Gaetano de  
Castillia 23, Codice Fiscale e Partita IVA 11088550964, iscritta alla CCIAA di Milano Monza  
Brianza Lodi al n. 11088550964  
consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali a cui si può andare  
incontro in caso di dichiarazioni mendaci, anche ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. citato, con  
riferimento a

Contratto: **CONTRATTO ESECUTIVO IN ADESIONE AD AQ ID 2536 – SERVIZI SPECIALISTICI DI  
SUPPORTO ALLA DIGITAL TRANSFORMATION PER LA PA (ED. 2) – LOTTO 3 PER SERVIZI DI  
GESTIONE DELLA TRANSIZIONE DIGITALE PER LE PROGETTUALITA' PNRR M1C1 E UNESCO  
CUP F71C22001060006, F51F22008880006, F71F22004160006, F54F24000040006,  
F76G22000380006, F44H22000780001**  
**CIG: derivato B37523BC77**  
Stipulato nell'ambito della realizzazione degli investimenti previsti nella Missione 1  
Componente 1 del PNRR.

**DICHIARA**

che l'Impresa è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui  
alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 e che non vi sono sanzioni e provvedimenti disposti nel  
triennio antecedente il rilascio della presente dichiarazione;

***OPPURE (cancellare ipotesi non pertinente)***

che l'Impresa, ~~entro sei mesi dalla conclusione del contratto~~, consegnerà alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico dell'impresa nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;

***OPPURE (cancellare ipotesi non pertinente)***

che l'impresa non è tenuta all'osservanza delle norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 in quanto occupa meno di 15 dipendenti.

Firma

***Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.***

***Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 si dichiara di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per cui sono stati forniti.***