



**Al Responsabile di Procedimento
per l'attuazione delle misure M1C1 del PNRR
Intervento 1.2**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI OTTEMPERANZA ALLE NORME SULLE PARI OPPORTUNITÀ
D.L. 77/2021 CONVERTITO IN LEGGE 108/2021.
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ RIGUARDANTE L'AUTENTICAZIONE DI
COPIE
ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.**

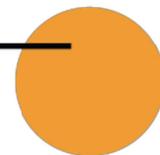
Il sottoscritto **EMMANUELE IORIO**,

domiciliato per la carica presso la sede sociale
nella sua qualità di **DIRETTORE E PROCURATORE GENERALE**
della società **GRUPPO INFORMATICA E SERVIZI GIES S.R.L.**
con sede legale in VIA ENRICO NOTAIO N. 23 – 47892 ACQUAVIVA (RSM)
P. Iva SM23302 COD.FISC. 23302
telefono 0549.999497
email: info@gies.sm PEC giessrl@legalmail.it

consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali a cui si può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, anche ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. citato, con riferimento a:

Contratto: **servizi SaaS finalizzati all'aggiornamento in sicurezza dell'applicazione "IKW-Patrimonio" attualmente in uso al Comune di Venezia per la gestione del servizio "Gestione Patrimonio", attraverso il completamento della migrazione verso la soluzione Cloud "BabylonWeb", incluso il primo anno di canone Cloud, eventualmente rinnovabile fino ad un massimo di ulteriori 24 mesi, rif. progetto PNRR M1C1|1.2 Abilitazione al Cloud Comune di Venezia, Finanziato dall'Unione Europea - NextGenerationEU..**

nell'ambito della realizzazione degli investimenti previsti nella Missione 1 Componente 1 del PNRR



DICHIARA

- che l'allegata copia del "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile", relativa al biennio 2022-2023, corrisponde ed è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità;
- che le allegate copie della relativa "Comunicazione di avvenuta presentazione rapporto" e delle ricevute di accettazione delle PEC da parte delle rappresentanze sindacali dei dipendenti e dei dirigenti corrispondono e sono conformi agli originali;

~~Oppure (cancellare ipotesi non pertinente)~~

~~-che l'azienda occupa fra i 15 e i 50 (compresi) dipendenti e si impegna a predisporre la "Relazione di genere" e consegnarla entro sei mesi dalla conclusione del contratto nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, unitamente alla dichiarazione di conformità della stessa con quanto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità.~~

DICHIARA INOLTRE

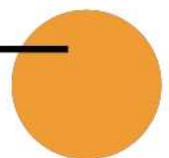
- di impegnarsi, in caso di aggiudicazione del contratto, ad assicurare una quota pari almeno al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

Allegati:

- Rapporto Periodico 2022-2023
- Pec di trasmissione del Rapporto Periodico al Consigliere di Parità Regionale e alle Organizzazioni Sindacali di San Marino e Ricevuta di accettazione

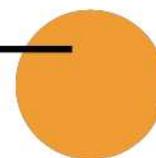
Acquaviva (RSM), 28/08/2024

GRUPPO INFORMATICA E SERVIZI GIES SRL
Il Direttore e Procuratore Generale
Emmanuele Iorio



Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 si dichiara di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per cui sono stati forniti



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 23302
Ragione Sociale* GRUPPO INFORMATICA E SERVIZI GIES SRL
Sede Legale Comune* ACQUAVIVA (RSM) Cap* 47892
Indirizzo* VIA ENRICO NOTAIO N. 23
E-mail PEC GIESSRL@LEGALMAIL.IT
Telefono 0549.999497

Occupazione totale al 31/12/2023 (II anno del biennio)	Numero complessivo* 91	Di cui femmine 36
---	--------------------------------------	---------------------------------

Attività economica esercitata

Consulenza, analisi e ricerche di mercato, servizi integrati a favore di imprese, enti ed enti pubblici, pratiche amministrative, rilevazione ed elaborazione dati nel rispetto della normativa vigente. Realizzazione di inventari, verifica e consulenza su beni immobili e beni mobili registrati di enti ed enti pubblici. Edizione di altri software a pacchetto (esclusi giochi per computer). Organizzazione di seminari, convegni, corsi di programmazione e formazione professionale. Progettazione, realizzazione, commercializzazione e relativa assistenza di programmi informatici. Consulenza e attività di supporto alla redazione di frazionamenti, accatastamenti, tipo mappali. E regolarizzazioni catastali in genere.

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*
CONTRATTO UNICO DI SAN MARINO – COMPARTO INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati NESSUNO

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale SI NO

Territoriale SI NO

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (I anno del biennio)	4	0	2	1	79	34	1	1	86	36	6
Entrate	0	0	0	0	17	8	1	1	17	9	3	2
Uscite	0	0	0	0	6	3	0	0	6	3	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (II anno del biennio)	4	0	3	1	83	34	1	1	91	36	6	5

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

MF*: 0 F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

Occupazione
al 31/12/2023 **PROMOZIONI ASSUNZIONI**

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2023					
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti					
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	8	3	3	0	0	0	0	0
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	7	1	1	0	0	0	0	0
			Quadri					
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	6	3	3	1	0	0	0	0
			Impiegati					
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	2	17	17	8	0	0	6	2
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	3	19	19	6	0	0	2	1
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	4	27	27	13	0	0	0	0
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	5/2	16	16	6	0	0	1	0
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	5/1	4	4	1	0	0	0	0
			Operai					
			1	1	0	0	0	0
			Apprendisti					
			0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0	0
			TOTALE					
			91	36	0	0	9	3
			di cui Disabili e Cat. Protette					
			6	5	0	0	0	0
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	2	4	4	3	0	0	0	0
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	4	2	2	2	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	6	2	0	0	6	2	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
da tempo pieno a PT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Numero partecipanti	0	0	1	0	21	9	0	0	21	9	1
Numero totale ore di formazione	0	0	5	0	105	45	0	0	105	45	5	5

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*</p>	<p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera*</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2022) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello			MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
				MF*	F*
		Dirigenti			
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	8°	3		€ 121.142,32	€ 0,00
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	7°	1		€ 88.234,12	€ 0,00
		Quadri			
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	6°	2		€ 103.417,08	€ 46.860,45
		Impiegati			
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	2°	14		€ 351.331,76	€ 174.426,46
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	3°	21		€ 674.112,01	€ 143.605,54
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	4°	28		€ 682.792,65	€ 329.496,51
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	5/2°	12		€ 463.390,59	€ 136.277,18
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	5/1°	4		€ 153.757,5	€ 43.677,66
		Operai			
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	1°	1		€ 29.421,6	€ 29.421,6
		Apprendisti			
				€ 0,00	€ 0,00
				€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e Cat. Protette			
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	2°	4		€ 100.115,34	€ 62.649,6
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	3°	1		€ 22.506,9	€ 22.506,9
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	4°	1		€ 38.903,93	€ 38.903,93

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello			MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
				MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti		€ 168.809,11	€ 0,00	€ 15.490,99	€ 0
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	8	3		€ 102.799,01	€ 0,00	€ 13.635,99	€ 0
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	7	1		€ 66.010,1	€ 0,00	€ 1.855,00	€ 0
		Quadri		€ 123.255,44	€ 36.404,55	€ 0,00	€ 0
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	6	3		€ 123.225,44	€ 36.404,55	€ 0,00	€ 0
		Impiegati		€ 2.201.972,97	€ 747.286,95	€ 23.575,75	€ 2.680
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	2	13		€ 214.612,11	€ 85.598,00	€ 0,00	€ 0
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	3	19		€ 471.360,03	€ 164.819,07	€ 1200,00	€ 500

INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	5/2	16	€ 468.128,55	€ 115.313,25	€ 7.734,75	€ 230
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	5/1	4	€ 222.960,14	€ 29.921,58	€ 7533,00	€ 0,00
Operai			€ 21.720,53	€ 21.720,53	€ 0,00	€ 0,00
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	1	1	€ 21.720,53	€ 21.720,53	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	0	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	0	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Disabili e Cat. Protette			€ 133.794,31	€ 109.289,7	€ 0,00	€ 0,00
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	2	4	€ 82.189,25	€ 57.684,64	€ 0,00	€ 0,00
INDUSTRIA MECCANICA DI PRECISIONE RSM	4	2	€ 51.605,06	€ 51.605,06	€ 0,00	€ 0,00

