

LABORATORI
GUGLIELMO
MARCONI

Data, 02/09/2024



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Al Responsabile di Procedimento
per l'attuazione delle misure M1C1 del PNRR
Intervento 1.5

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA di OTTEMPERANZA alle NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI
(ART. 47 D.P.R. 445/2000)**

Il sottoscritto ROBERTO SPAGNUOLO,

in qualità di Amministratore delegato e legale rappresentante, dell'azienda Laboratori Guglielmo Marconi spa

con sede legale in Sasso Marconi (BO)

Via Porrettana n. 123 cod. fiscale 03741410371 P.IVA 00656471208

consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali a cui si può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, anche ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. citato, con riferimento a

Contratto: **Servizi di personalizzazione del sistema di Log Collection per il potenziamento della resilienza cyber del Comune di Venezia - Progetto PNRR M1C1 | 1.5 Cybersecurity – P3 Resilienza cibernetica Comune di Venezia - Nuove Tecnologie di sicurezza a mitigazione del rischio cyber, Finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU.**

CUP F76G22000380006

CIG:B2D56B9D4B

Stipulato nell'ambito della realizzazione degli investimenti previsti nella Missione 1 Componente 1 del PNRR.

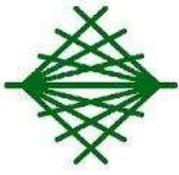
DICHIARA

che l'Impresa è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 e che non vi sono sanzioni e provvedimenti disposti nel triennio antecedente il rilascio della presente dichiarazione;

OPPURE (cancellare ipotesi non pertinente)

~~che l'Impresa, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, consegnerà alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico dell'impresa nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;~~

OPPURE (cancellare ipotesi non pertinente)



LABORATORI
GUGLIELMO
MARCONI

~~che l'impresa non è tenuta all'osservanza delle norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con
disabilità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 in quanto occupa meno di 15 dipendenti.~~

Firma

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 si dichiara di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per cui sono stati forniti.