

ENGINEERING D.HUB S.P.A.

Società con unico socio

Sede legale

11026 Pont Saint Martin (AO)

Viale Carlo Viola, 76

Tel. +39-0125.810201

Fax +39-0125.810200

Codice Fiscale 01899910242

P.IVA IT 12622480155

R.E.A. AO-74100

Capitale sociale Euro 2.000.000,00 i.v.

Spett.le

Venis S.p.A.

San Marco, 4934 – Palazzo Ziani

30124 Venezia

www.eng.it/dhub

OGGETTO: CONTRATTO ESECUTIVO IN ADESIONE AD AQ ID 2275 – LOTTO 3 SERVIZI DI SYSTEM MANAGEMENT PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI. CUP: C54E21004810006 F71C22001060006 F51F22008880006 F71F22004160006 B54F24001570006 CIG DERIVATO: B302D253A7 RICHIESTA DOCUMENTAZIONE INTEGRATIVA PER PNRR

**Rapporto sulla situazione del personale
ai sensi dell'Art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(resa ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000)**

Il sottoscritto **Fabio Momola** in qualità di

Amministratore Delegato e Legale rappresentante della **Engineering D-HUB S.p.A.** con sede in Pont Saint Martin (AO), Viale Carlo Viola n. 76, CAP 11026, capitale sociale € 2.000.000,00 (duemilioni/00) i.v., iscritta al Registro delle Imprese di Aosta, n. iscrizione al Registro delle Imprese di Aosta e Codice Fiscale 01899910242, Partita IVA n 12622480155,

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445/2000 consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità e consapevole altresì che qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione la scrivente Impresa decadrà dai benefici per i quali la stessa è rilasciata;
- ai fini dell'affidamento la procedura di cui in oggetto;

DICHIARA

- che la scrivente impresa **occupa più di 50 dipendenti** e pertanto allega copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023, e relativa ricevuta di trasmissione, attestandone la conformità a quello già trasmesso agli enti competenti e alle rappresentanze sindacali.

Pont Saint Martin, 07 Ottobre 2024

Engineering D-HUB S.p.A.

Il Legale Rappresentante

Fabio Momola

(firmato digitalmente)

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01899910242			
Ragione Sociale*	ENGINEERING D.HUB SPA			
Sede Legale	Comune*	PONT-SAINT-MARTIN	Cap*	11026
	Indirizzo*	VIALE CARLO VIOLA, 76		
	E-mail	cosimo.liurgo@eng.it		
	PEC	eng-dhub.spa@legalmail.it		
	Telefono	01258108100		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	824	Di cui femmine*	113
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 19

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	16	0	167	19	685	96	0	0	868	115	48	12
Assunzioni	3	2	12	2	48	7	0	0	63	11	4	1
Cessazioni	6	0	17	2	84	11	0	0	107	13	6	2
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	13	2	164	19	647	92	0	0	824	113	48	11

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	13	2	0	0	3	2
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		13	2	0	0	3	2
		Quadri	164	19	2	0	12	2
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		164	19	2	0	12	2
		Impiegati	647	92	56	5	48	7
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		169	25	2	0	6	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		225	41	22	2	15	3
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		137	10	19	1	19	2

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		96	9	13	2	8	1
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		18	6	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		2	1	0	0	0	0
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			824	113	58	5	63	11
di cui Disabili e Cat. Protette			48	11	1	1	4	1
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		5	1	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		12	3	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		14	4	1	1	2	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		13	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		2	2	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	13	2	164	19	612	89	0	0	789	110	45	10
di cui Part Time	0	0	1	1	7	7	0	0	8	8	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	162	19	559	84	0	0	721	103	43	10
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	2	1
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	2	1
Apprendistato					33	2	0	0	33	2	1	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	13	2	164	19	647	92	0	0	824	113	48	11
di cui Part Time	0	0	1	1	7	7	0	0	8	8	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	162	19	561	85	0	0	723	104	45	11
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	10	1	78	16	0	0	88	17	20	7
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	3	0	12	0	0	0	15	0	1	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	4	1	0	0	4	1	1	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	26	12	0	0	26	12	0	0
ORE LAVORATE	24076	1160	294838	34893	116835	161556	0	0	148726	197609	78749	18521
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	6977	1409	0	0	6977	1409	477	64

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	5	1	93	12	281	37	0	0	379	50	20	6
Numero totale ore di formazione	96	24	4319	457	11122	1348	0	0	15537	1829	621	175

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager <input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input checked="" type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 1.749.805,57	€ 0,00
Quadri	€ 9.957.356,39	€ 1.045.118,28
Impiegati	€ 24.556.285,88	€ 3.289.324,13
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 1.621.256,41	€ 356.490,89

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 1.276.961,45	€ 240.001,57	€ 317.676,00	€ 95.001,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.276.961,45	€ 240.001,57	€ 317.676,00	€ 95.001,00
		Quadri	€ 9.069.118,25	€ 1.006.126,88	€ 2.899.833,00	€ 291.971,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 9.069.118,25	€ 1.006.126,88	€ 2.899.833,00	€ 291.971,00
		Impiegati	€ 23.348.518,52	€ 3.219.606,20	€ 3.028.095,00	€ 336.991,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 7.472.273,19	€ 1.023.612,42	€ 1.357.833,00	€ 139.110,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 8.264.083,40	€ 1.441.640,18	€ 1.066.482,00	€ 148.146,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 4.307.457,56	€ 307.472,99	€ 384.315,00	€ 17.189,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 2.786.195,89	€ 265.364,60	€ 188.518,00	€ 22.462,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 469.716,56	€ 157.120,22	€ 29.370,00	€ 9.295,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 48.791,92	€ 24.395,79	€ 1.577,00	€ 789,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 1.610.523,06	€ 347.471,84	€ 146.839,00	€ 22.791,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 211.357,10	€ 38.574,90	€ 32.927,00	€ 5.165,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 435.325,71	€ 106.880,78	€ 39.525,00	€ 8.944,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 434.223,48	€ 117.806,81	€ 19.698,00	€ 2.877,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 370.485,74	€ 30.069,67	€ 21.679,00	€ 1.288,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 54.139,68	€ 54.139,68	€ 4.517,00	€ 4.517,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 104.991,35	€ 0,00	€ 28.493,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 198.378,00	€ 30.522,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 198.378,00	€ 30.522,00	€ 8.688,00	€ 773,00
Superminimi individuali	€ 317.500,00	€ 95.001,00	€ 2.674.907,00	€ 262.988,00	€ 1.803.242,00	€ 219.448,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.795.649,00	€ 577.437,00	€ 84.301,00	€ 9.475,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 57.442,00	€ 7.188,00	€ 298.753,00	€ 42.156,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 356.195,00	€ 49.344,00	€ 21.033,00	€ 4.567,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 176,00	€ 0,00	€ 167.484,00	€ 21.795,00	€ 727.722,00	€ 44.865,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 895.382,00	€ 66.660,00	€ 32.817,00	€ 7.976,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Premi, Provvigioni, Premio straordinario, una tantum, Patto Permanenza-fedeltà, bonus, bonus ingresso, Santo Patrono, festività non godute, indennità di mensa, indennità interventi, gettoni intervento, indennità oraria interventi, maggiorazioni, reperibilità, indennità di cassa, indennità varie, trasferte

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	MILANO	8	2	49	4	112	17	0	0	169	23	4	3
#.2	AOSTA	3	0	25	8	161	26	0	0	189	34	10	3
#.3	ROMA	0	0	36	2	146	26	0	0	182	28	14	3
#.4	TORINO	1	0	11	1	64	4	0	0	76	5	6	1
#.5	VICENZA	0	0	22	3	34	5	0	0	56	8	3	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01899910242
Ragione Sociale ENGINEERING D.HUB SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIALE CARLO VIOLA, 76
Città PONT-SAINT-MARTIN(AO)
CAP 11026
Nazione ITALIA
E-mail cosimo.liurgo@eng.it
PEC eng-dhub.spa@legalmail.it
Telefono 01258108100

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240626171007075 **Data Invio** 01/07/2024 15:19:02
Stato Inviato
Inviata da Lucaroni Loredana
Codice Fiscale