

Data, 4 ottobre 2024

Al Responsabile di Procedimento
per l'attuazione delle misure M1C1 del PNRR

Intervento 1.2

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA di OTTEMPERANZA alle NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI
(ART. 47 D.P.R. 445/2000)**

Il sottoscritto Luca Provvedi,
in qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante dell'azienda We-Com S.r.l. con sede legale a Viterbo
(VT) in Viale Fiume n. 125/B cod. fiscale 01446590554 P.IVA01446590554

consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali a cui si può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci,
anche ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. citato, con riferimento a:

Contratto: **SERVIZI SAAS FINALIZZATI ALL'AGGIORNAMENTO IN SICUREZZA DELL'APPLICAZIONE "WHISTLEBLOWING" ATTUALMENTE IN USO AL COMUNE DI VENEZIA PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO "WHISTLEBLOWING" INCLUSO IL PRIMO ANNO DI CANONE CLOUD, EVENTUALMENTE RINNOVABILE FINO AD UN MASSIMO DI ULTERIORI 24 MESI, RIF. PROGETTO PNRR M1C1|1.2 ABILITAZIONE AL CLOUD COMUNE DI VENEZIA, FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NEXTGENERATIONEU.**

CUP F71C22001060006

CIG: B34ABEDB41

Stipulato nell'ambito della realizzazione degli investimenti previsti nella Missione 1 Componente 1 del PNRR.

DICHIARA

che l'Impresa è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 e che non vi sono sanzioni e provvedimenti disposti nel triennio antecedente il rilascio della presente dichiarazione;

OPPURE (cancellare ipotesi non pertinente)

~~che l'Impresa, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, consegnerà alla stazione appaltante una relazione che chiarisca a l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico dell'impresa nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;~~

OPPURE (cancellare ipotesi non pertinente)

~~che l'impresa non è tenuta all'osservanza delle norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 in quanto occupa meno di 15 dipendenti.~~

Viale Fiume 125/B
01100 Viterbo (VT)
P.IVA 01446590554

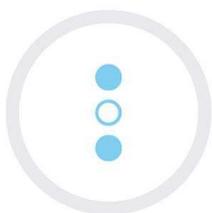
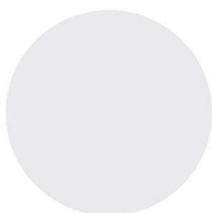
Tel: +39 0761 1763771
Fax: +39 0761 1810143
E-mail: info@we-com.it
PEC: we-com@pec.it
Web: <https://www.we-com.it>



We-Com S.r.l.
Legale Rappresentante
Luca Provvedi
Firmato digitalmente

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 si dichiara di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per cui sono stati forniti.



Viale Fiume 125/B
01100 Viterbo (VT)
P.IVA 01446590554

Tel: +39 0761 1763771
Fax: +39 0761 1810143
E-mail: info@we-com.it
PEC: we-com@pec.it
Web: <https://www.we-com.it>

